

Regeling 4-daagse werkweek 55-plussers Bouw 2006/2007

In de nieuwe CAO voor de Bouwnijverheid is de 4-daagse werkweek regeling voor werknemers van 55 jaar of ouder overeind gebleven. Er zijn wel een aantal specifieke zaken voor geregeld. Onderstaand treft u een uitleg over de gewijzigde bepalingen en twee voorbeeldroosters voor 2006 en 2007.

- *Senioredagen:* de senioredagen zijn behouden. U houdt recht op 10 senioredagen vanaf 55 t/m 59 jaar en 13 senioredagen vanaf 60 jarige leeftijd. Deze senioredagen kan de werkgever voortaan declareren bij het Aanvullingsfonds i.p.v. Vakantiefonds. Vanaf 1 januari 2006 loopt de toekenning van senioredagen niet meer over een rechtjaar, maar op basis van kalenderjaren. Ook heeft u direct vanaf het moment dat u 55 jaar of 60 jaar wordt recht op senioredagen (naar rato van het aantal maanden dat nog op jaarbasis resteert. Bijvoorbeeld: u wordt eind maart 2006 55 jaar. U heeft dan recht op $9/12 \times 10$ dagen = 7,5 senioredag voor 2006).
- *Tijdsparfond:* een werknemer die voorheen viel onder de Bouw-CAO is verplicht deel te nemen aan het Tijdsparfond. Voor een werknemer van 55 jaar of ouder, die deelneemt aan de 4-daagse werkweekregeling, geldt een vrijstelling van de afstorting van de 5 bovenwettelijke vakantiedagen en de 10 vrij opneembare roostervrije dagen. Wel gaan de 3 kort verzuim dagen en 8% vakantietoelage naar het Tijdsparfond. De werkgever betaalt de 5 bovenwettelijke vakantiedagen en 10 vrij opneembare roostervrije dagen uit bij opname. Zo kunnen ze worden gespreid over het jaar.
- *Koopdag:* de waarde van een koopdag is: Vast Overeengekomen Loon x 8% vakantietoelage. Aantal kooldagen op jaarbasis delen door aantal SV-dagen op jaarbasis (2006: 260 dagen).
- *Beschikbare dagen 2006 en 2007:*
 - 25 vakantiedagen (15 dagen voor zomervakantie)
 - 22 roostervrije dagen (incl. 2 scholingsdagen, exclusief 2 dagen t.b.v. Levensloopregeling).
 - 10 senioredagen
 - Bij collectieve bedrijfssluiting: max. 5 extra roostervrije dagen (zie oud artikel 15b lid 2 Bouw-CAO).
 - Eventuele kooldagen.
- *Feestdagen:* In 2006:
 - 1 januari: Nieuwjaar: zondag
 - 17 april: 2^e Paasdag: maandag
 - 30 april: Koninginnedag: zondag
 - 25 mei: Hemelvaartsdag: donderdag
 - 5 juni: 2^e Pinksterdag: maandag
 - 25 & 26 december: Kerstdagen: maandag & dinsdag
 - Totaal: 4 weken met één of twee feestdagen doordeweeks.
 - In 2007:
 - 1 januari: Nieuwjaar: maandag
 - 9 april: 2^e Paasdag: maandag
 - 30 april: Koninginnedag: maandag
 - 17 mei: Hemelvaartsdag: donderdag
 - 28 mei: 2^e Pinksterdag: maandag
 - 25 & 26 december: Kerstdagen: dinsdag & woensdag
 - Totaal: 6 weken met één of twee feestdagen doordeweeks.

Voorbeeldrooster 4-daagse werkweek 55-plus
Bouw 2006
55 t/m 59 jaar

Week	Soort dag	Week	Soort dag
1	Collectieve sluiting (5 extra rvd of rvd uit 2005)	27	Vakantiedag (7)
2	Vakantiedag (1)	28	Roostervrije dag (12)
3	Roostervrije dag (1)	29	Senioredag (6)
4	Senioredag (1)	30	Zomervakantie (5 vakantiedagen)
5	Roostervrije dag (2)	31	Zomervakantie (5 vakantiedagen)
6	Senioredag (2)	32	Zomervakantie (5 vakantiedagen)
7	Vakantiedag (2)	33	Roostervrije dag (13)
8	Roostervrije dag (3)	34	Senioredag (7)
9	Senioredag (3)	35	Roostervrije dag (14)
10	Vakantiedag (3)	36	Vakantiedag (8)
11	Roostervrije dag (4)	37	Roostervrije dag (15)
12	Senioredag (4)	38	Senioredag (8)
13	Roostervrije dag (5)	39	Roostervrije dag (16)
14	Vakantiedag (4)	40	Roostervrije dag (17)
15	Roostervrije dag (6)	41	Vakantiedag (9)
16	<i>Pasen</i>	42	Roostervrije dag (18)
17	Senioredag (5)	43	Senioredag (9)
18	Roostervrije dag (7)	44	Roostervrije dag (19)
19	Vakantiedag (5)	45	Koopdag (1)
20	Roostervrije dag (8)	46	Roostervrije dag (20)
21	<i>Hemelvaartsdag</i>	47	Vakantiedag (10)
22	Roostervrije dag (9)	48	Roostervrije dag (21)
23	<i>Pinksteren</i>	49	Koopdag (2)
24	Roostervrije dag (10)	50	Senioredag (10)
25	Vakantiedag (6)	51	Roostervrije dag (22)
26	Roostervrije dag (11)	52	<i>Kerst*</i>

* Bij collectieve bedrijfssluiting zie oud artikel 15b lid 2 Bouw-CAO.

Let op: een werknemer van 60 jaar of ouder heeft recht op 3 senioredagen meer en heeft daarmee geen koopdagen!

Het aantal koopdagen voor een werknemer van 55 t/m 59 jaar hangt mede af van het aantal feestdagen dat doordeweeks valt.

**Voorbeeldrooster 4-daagse werkweek 55-plus
Bouw 2007
55 t/m 59 jaar**

Week	Soort dag	Week	Soort dag
1	<i>Nieuwjaar</i> (+ eventueel 4 roostervrije dagen t.b.v. collectieve sluiting)	27	Vakantiedag (6)
2	Vakantiedag (1)	28	Roostervrije dag (12)
3	Roostervrije dag (1)	29	Senioredag (6)
4	Senioredag (1)	30	Zomervakantie (5 vakantiedagen)
5	Roostervrije dag (2)	31	Zomervakantie (5 vakantiedagen)
6	Vakantiedag (2)	32	Zomervakantie (5 vakantiedagen)
7	Roostervrije dag (3)	33	Roostervrije dag (13)
8	Senioredag (2)	34	Vakantiedag (7)
9	Roostervrije dag (4)	35	Roostervrije dag (14)
10	Vakantiedag (3)	36	Senioredag (7)
11	Roostervrije dag (5)	37	Roostervrije dag (15)
12	Senioredag (3)	38	Vakantiedag (8)
13	Roostervrije dag (6)	39	Roostervrije dag (16)
14	Vakantiedag (4)	40	Senioredag (8)
15	<i>Pasen</i>	41	Roostervrije dag (17)
16	Roostervrije dag (7)	42	Roostervrije dag (18)
17	Senioredag (4)	43	Vakantiedag (9)
18	<i>Koninginnedag</i>	44	Roostervrije dag (19)
19	Roostervrije dag (8)	45	Senioredag (9)
20	<i>Hemelvaartsdag</i>	46	Roostervrije dag (20)
21	Vakantiedag (5)	47	Vakantiedag (10)
22	<i>Pinksteren</i>	48	Roostervrije dag (21)
23	Roostervrije dag (9)	49	Senioredag (10)
24	Senioredag (5)	50	Koopdag (1)
25	Roostervrije dag (10)	51	Roostervrije dag (22)
26	Roostervrije dag (11)	52	<i>Kerst*</i>

* Bij collectieve bedrijfssluiting zie oud artikel 15b lid 2 Bouw-CAO.

Let op: een werknemer van 60 jaar of ouder heeft recht op 3 senioredagen meer en heeft daarmee geen koopdagen!

Het aantal koopdagen voor een werknemer van 55 t/m 59 jaar hangt mede af van het aantal feestdagen dat doordeweeks valt.